

Принято на заседании Ученого  
Совета КГУКИ им. Б. Бейшеналиевой  
от «27» 12 2016 г.  
Протокол № 4

«Утверждаю»

Ректор КГУКИ им.  
Б.Бейшеналиевой  
**Чотонов М.М.**  
«28» 12 2016г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Об антикоррупционной политике в Кыргызском Государственном Университете Культуры и Искусства им. Б. Бейшеналиевой**

г. Бишкек 2016г.

## Термины и определения

**Антикоррупционная политика** – деятельность юридических и физических лиц по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**Антикоррупционная экспертиза локальных актов** – деятельность работников по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам ВУЗа и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Контрагент** – любое отечественное или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и его правами.

**Коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Противодействие коррупции** – деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по оптимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является базовым документом бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кыргызский государственный университет культуры и искусства им. Б. Бейшеналиевой» (далее – Университет), определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками Университета.

1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Кыргызской Республики (далее – КР), Уставом и другими локальными актами Университета.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

2.1. Основные цели антикоррупционной политики Университета:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Университете;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Университета;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников Университета.

2.2. Основные задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Университетом образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Университета.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

3.1. Противодействие коррупции в Университете осуществляется на основе следующих основных принципов:

— **Принцип следования законодательству и общепринятым нормам:** соответствие антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции КР, заключенным Кыргызской Республики международным договорам, Закону КР от 8 августа 2012 года N 153 "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Университету.

— **Принцип личного примера руководства:** формирование руководством Университета этических стандартов непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

— **Принцип вовлеченности работников:** активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета в коррупционную деятельность.

— **Принцип эффективности антикоррупционных процедур:** Применение в Университете антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту их реализации и эффективность.

— **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

— **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционные образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством КР.

## **5. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

5.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Университете.

5.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется Университетом в порядке, установленном законодательством КР.

## **6. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов**

6.1. Антикоррупционная экспертиза локальных актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства положений закрепленных в актах, которые могут повысить вероятность коррупционных действий.

6.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы локальных актов и (или) их проектов принимается ректором Университета при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в локальных актах или их проектах коррупционных факторов.

6.3. Граждане (студенты, родители или законные представители, работники Университета) вправе обратиться к председателю антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции в Университете с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **7. Антикоррупционное образование и пропаганда**

7.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Университете, в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

7.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции в Университете.

7.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации,

координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в Университете по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

## **8. Внедрение антикоррупционных механизмов**

8.1. Проведение совещания с работниками Университета по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при сдаче экзаменов.

8.3. Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

8.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Университете. Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики.

8.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Университете. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **9. Внутренний контроль и аудит**

9.1. Законом КР от 29 апреля 2002 года N 76 "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

9.2. Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Приоритетным направлением является:

Реализация задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Университета и обеспечение соответствия деятельности требованиям нормативных правовых актов и локальных актов Университета.

Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает следующие мероприятия:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности

Университета;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций и закупок в сферах коррупционного риска.

## **10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета, декларируемым антикоррупционными стандартам поведения.

10.2. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно.

10.3. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

## **11. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной Политики**

11.1. Организация и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства КР, в том числе Уголовного кодекса КР, Кодекса Кыргызской Республики об административных ответственности, Закона КР от 8 августа 2012 года N 153 "О противодействии коррупции".

11.2. Все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим

законодательством КР, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

12.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют Ректору КГУКИ им. Б. Бейшеналиевой соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство КР.



Ректору КГУКИ  
им.Б.Бейшеналиевой  
**Чотонову М.М.**  
Председателя профкома  
преподавателей и сотрудников  
Нурматов К.Н.

### СОГЛАСОВАНИЕ

Рассмотрев Положение об антикоррупционной политике в Кыргызском государственном университете культуры и искусства им. Б.Бейшеналиевой (далее – Положение), профком преподавателей и сотрудников КГУКИ им.Б.Бейшеналиевой считает, что данное Положение составлено с учетом основных положений законодательства Кыргызской Республики в области антикоррупционной деятельности и не ущемляет и не ухудшает положение работников Университета.

Председатель профкома



Нурматов К.Н.